



## OFFRE D'EMPLOI

### TECHNICIEN.NE RESSOURCE EN EAU – Quantité, qualité

#### CONTEXTE

Le CISALB, syndicat mixte reconnu Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux (EPAGE), exerce sur le bassin versant du lac du Bourget (580km<sup>2</sup>, 64 communes, 6 EPCI) les compétences suivantes :

- La gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)
- La Protection et Mise en Valeur de l'Environnement (PMVE)
- La gestion réglementaire de la plaine de la Coua et du vallon des Cavettes ; la gestion de la galerie de rejet des eaux usées traitées au Rhône.

La structuration du CISALB autour de ces compétences vise à répondre aux enjeux d'atteinte du bon état des masses d'eau (quantitatif et qualitatif), de préservation et de restauration du bon fonctionnement des milieux aquatiques, de prévention et de protection contre les inondations et de sensibilisation du public.

Entre 2016 et 2023, le CISALB a porté un Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE) visant à concilier usages de l'eau et besoin des milieux aquatiques face au risque sécheresse. Pour cela l'ensemble des usagers de l'eau (collectivités, agriculteurs, entreprises et citoyens) ont été appelés à une nécessaire adaptation de leurs usages dans un contexte climatique changeant : économies d'eau, substitution de ressources, évolution des pratiques... Fort du bilan de ce 1<sup>er</sup> plan de gestion, un nouveau Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau est à construire.

Dans ce cadre, le CISALB recrute un.e technicien.ne ressource en eau quantité-qualité, en remplacement d'un agent en disponibilité. La recrue assistera le chargé de mission ressource en eau sur le volet opérationnel du plan de gestion, ainsi que sur le volet qualité.

#### MISSIONS DU POSTE :

- Assister le chargé de mission ressource en eau quantité-qualité,
- Réalisation des études du plan de gestion,
- Assistance à maîtrise d'ouvrage technique et administrative des porteurs de projets,
- Suivi de la ressource en eau et des usages,
- Application du protocole pollution,
- Actions de communication,

#### ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE :

- Réalisation des études ressource en eau en régie : études d'hydrologie des sources, cours d'eau, nappes et usages de l'eau associés, bilan annuel...

- Connaissance et suivi de la ressource en eau et des usages : campagnes de terrain, jaugeages, suivi hydrométrique...
- Récupération et bancarisation des données.
- Appui au chargé de mission pour l'accompagnement technique et administratif des communes engagées dans l'opération EAU climat, on agit !
- Appui au chargé de mission dans la construction du nouveau Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau : état des lieux, prospective, concertation.
- Opérations ponctuelles de sensibilisation : conférences, fête de la science...
- Application du protocole pollution : terrain, coordination et suivi.

### LIEN FONCTIONNEL

Les missions du poste sont définies et encadrées directement par le chargé de mission Ressource en eau quantité-qualité, sous la responsabilité du responsable du pôle Gestion des milieux aquatiques et sous l'autorité du directeur du CISALB. Lien avec les agents du pôle GEMA [missions transversales] et du pôle sensibilisation.

### PROFIL

- Niveau d'études : Bac+3 minimum dans les domaines de l'eau et de l'environnement
- Expérience souhaitée
- Savoir-faire :
  - Organisation du travail,
  - Respect des consignes et des priorités,
  - Aptitude rédactionnelle et orale,
  - Maîtrise du SIG (Qgis)
  - Aptitude physique pour réaliser des missions sur le terrain.
- Savoir-être :
  - Respect de la hiérarchie,
  - Autonomie, rigueur et prise d'initiative
  - Ouverture d'esprit et facilité de contact
  - Esprit d'équipe et discrétion.

### CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à temps complet : 37h
- Remplacement d'un agent en disponibilité
- CDD de 1 an renouvelable
- Cadre d'emploi des catégories B
- Rémunération équivalente sur grade de technicien
- Titres-restaurant
- Prise de poste : au plus tôt – janvier 2025
- Titulaire du permis B

### CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à Madame la Présidente du CISALB, par courrier 42 rue du Pré Demaison 73 000 CHAMBERY, ou par mail : [info@cisalb.fr](mailto:info@cisalb.fr)

Date limite de réception des candidatures : 20 novembre 2024. Entretiens fin novembre.

Informations sur le poste : Renaud JALINOUX, directeur du CISALB [04 79 70 64 70] ou Florent BERARD, chargé de mission [04 79 70 64 63].